

Lista functiilor personalului platit din fonduri publice din cadrul Comunei Petresti,
conform prevederilor art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017

Nr. crt	Funcția	Grad salarizare/ grad profesional	Nivel studii	Gradatia	Salarul de baza/ Indemnizatie demnitar	Baza de calcul/ baza legala
1	Primar				11500	Anexa IX-lit.C din Legea 153/2017
2	Viceprimar				9200	Anexa IX-lit.C din Legea 153/2017
3	Secretar general		S		10065	HCL nr. 60/30.05.2024 HCL nr. 36/25.04.2023 HG nr. 598/2024 Art.11, alin.1 din Legea 153/2017
4	Inspector	superior	S	5	9620	HCL nr. 60/30.05.2024 HCL nr. 36/25.04.2023 HG nr. 598/2024 Art.11, alin.1 din Legea 153/2017
5	Inspector	superior	S	4	9387	HCL nr. 60/30.05.2024 HCL nr. 36/25.04.2023 HG nr. 598/2024 Art.11, alin.1 din Legea 153/2017
6	Inspector	principal	S	4	8425	HCL nr. 60/30.05.2024 HCL nr. 36/25.04.2023 HG nr. 598/2024 Art.11, alin.1 din Legea 153/2017
7	Inspector	principal	S	3	8218	HCL nr. 60/30.05.2024 HCL nr. 36/25.04.2023 HG nr. 598/2024 Art.11, alin.1 din Legea 153/2017
8	Inspector	asistent	S	2	6212	HCL nr. 60/30.05.2024 HCL nr. 36/25.04.2023 HG nr. 598/2024 Art.11, alin.1 din Legea 153/2017
9	Inspector	asistent	S	1	5916	HCL nr. 60/30.05.2024 HCL nr. 36/25.04.2023 HG nr. 598/2024 Art.11, alin.1 din Legea 153/2017
10	Referent	superior	M	5	7892	HCL nr. 60/30.05.2024 HCL nr. 36/25.04.2023 HG nr. 598/2024 Art.11, alin.1 din Legea 153/2017
11	Referent	superior	M	4	7700	HCL nr. 60/30.05.2024 HCL nr. 36/25.04.2023 HG nr. 598/2024 Art.11, alin.1 din Legea 153/2017
12	Referent	principal	M	2	6405	HCL nr. 60/30.05.2024 HCL nr. 36/25.04.2023 HG nr. 598/2024 Art.11, alin.1 din Legea 153/2017
13	Pedagog scolar		S	5	5024	art. I. - (1) din oUG nr. 115/2015
14	Pedagog scolar		S	4	4901	art. I. - (1) din oUG nr. 115/2015
15	Administrator		M	3	4932	HCL nr. 60/30.05.2024 HCL nr. 36/25.04.2023 HG nr. 598/2024 Art.11, alin.1 din Legea 153/2017
16	Sofer		M	5	5857	HCL nr. 60/30.05.2024 HCL nr. 36/25.04.2023 HG nr. 598/2024 Art.11, alin.1 din Legea 153/2017
17	Ingrijitor		G	5	4932	HCL nr. 60/30.05.2024 HCL nr. 36/25.04.2023 HG nr. 598/2024 Art.11, alin.1 din Legea 153/2017
18	Ingrijitor		G	4	4814	HCL nr. 60/30.05.2024

						HCL nr. 36/25.04.2023 HG nr. 598/2024 Art.11, alin.1 din Legea 153/2017
19	Ingrijitor		G	0	4050	HCL nr. 60/30.05.2024 HCL nr. 36/25.04.2023 HG nr. 598/2024 Art.11, alin.1 din Legea 153/2017
20	quard		G	4	4607	HCL nr. 60/30.05.2024 HCL nr. 36/25.04.2023 HG nr. 598/2024 Art.11, alin.1 din Legea 153/2017
21	Muncitor necalificat		G	5	4607	HCL nr. 60/30.05.2024 HCL nr. 36/25.04.2023 HG nr. 598/2024 Art.11, alin.1 din Legea 153/2017
22	Pompier SVSU		M	5	5550	HCL nr. 60/30.05.2024 HCL nr. 36/25.04.2023 HG nr. 598/2024 Art.11, alin.1 din Legea 153/2017

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului comunei Petresti, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;
b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proportional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, astfel în cadrul instituției au fost acordate majorări cuprinse între 10-40%.

Indemnizația lunară a primarului și indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 40% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile .

- conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: • în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2024 s-au acordat vouchere de vacanță în sumă de 1600 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia conform art. I, pct.7 din O.U.G. nr. 168 din 08.12.2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia” Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2023, respectiv în sumă de 347 lei.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora - nu este cazul;

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.